



**SYNDICAT MIXTE DES VALLEES DE L'ORB ET DU LIBRON
COMITE SYNDICAL DU 7 MARS 2024
A 9 HEURES 30
AU SIEGE DE LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DES AVANT MONTS
ZAE L'AUDACIEUSE 34480 MAGALAS**

Ordre du Jour :

- **Rapport n°1** : Validation du compte rendu du comité du 21 décembre 2023
- **Rapport n°2** : Compte financier unique 2023
- **Rapport n°3** : Affectation des résultats 2023
- **Rapport n°4** : Budget Supplémentaire 2024

QUESTIONS DIVERSES :

- Plan Stratégique d'Actions pour la Gestion des Espèces Exotiques Envahissantes (EEE) sur les bassins versants de l'Orb et du Libron : présentation et discussion sur le programme d'action

ETABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL DE BASSIN ORB ET LIBRON

COMITE SYNDICAL DU 7 MARS 2024

RAPPORT N° :	1
OBJET :	VALIDATION DU COMPTE RENDU DU COMITE SYNDICAL DU 21 DECEMBRE 2023

J'ai l'honneur de soumettre au Comité Syndical le compte rendu de la réunion du 21 décembre 2023, que vous voudrez bien trouver annexé au présent rapport.

Si ce document n'appelle pas d'observations de votre part,

Il vous est proposé :

- D'approuver ce compte rendu

Je vous prie de bien vouloir en délibérer.

Béziers, le 12 février 2024

**La Présidente
Du Syndicat Mixte Des Vallées de l'ORB et du LIBRON**



Marie Pierre PONS

**ETABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL DE BASSIN
SYNDICAT MIXTE DES VALLEES DE L'ORB ET DU LIBRON
COMITE SYNDICAL DU 21 DECEMBRE 2023**

L'an Deux Mille Vingt-trois, le 21 décembre

Le Comité Syndical dûment convoqué à Béziers, sous la présidence de Madame Marie Pierre PONS, présidente.

Nombre de membres du Bureau : 47 titulaires.

Date de la convocation : 5 décembre 2023

MEMBRES	PRESENT OU REPRESENTE	EXCUSE	MEMBRES	PRESENT OU REPRESENTE	EXCUSE
MR MESQUIDA	*		MR MARTINEZ	*	
MME PONS	*		MR DUPIN		*
MME SAUR	*		MR SOLANS	*	
MR VIDAL	*		MR FORTE	*	
MR FALIP	*		MR FARENC	*	
MME PASSIEUX	*		MR SOUQUE	*	
MME GARCIN SAUDO		*	MR GAYSSOT	*	
MR GAUDY		*	MR ROMERO	*	
MR MORGO	*		MME SAUTEREL	*	
MR GELY		*	MR REVERBEL		*
MME FABRE DE ROUSSAC		*	MR SAUCEROTTE	*	
MR FREY		*	MME CHAUDOIR	*	
MR CRISTOL		*	MR BADENAS		*
MME MORERE		*	MR MILHAU	*	
MR SOTO		*	MR SENAL	*	
MME MONTARON SANMARTI		*	MR SANCHEZ		*
MME PRADELLE		*	MR BARSSE		*
MME IMBERT	*		MR DALERY		*
MR ABELLA	*		MR GRANIER	*	
MR GELY	*		MR CASTAN	*	
MR AYCART		*	MR SOULAGE		*
MR ALLINGRI		*	MR MOULY	*	*
MME MONTARON SANMARTI		*	MR TESSIER		*
MR BALESTER	*				

OBJET : COMPTE RENDU

Début de séance : 9 heures 30.

DELIBERATION N°1 : COMPTE RENDU DU COMITE SYNDICAL DU 16 NOVEMBRE 2023

La présidente présente le compte rendu de la réunion du 16 novembre 2023, annexé à la présente délibération.

Le comité syndical, à l'unanimité :

- Approuve le compte rendu

DELIBERATION N°2 : BUDGET PRIMITIF 2024

La présidente présente le budget primitif pour l'exercice 2024. Celui-ci s'équilibre en dépenses et en recettes, pour un montant total 1 443 391.83 €, de répartis comme suit :

Fonctionnement		Investissement	
Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
1 422 790.26 €	1 422 790.26 €	20 601.57 €	20 601.57 €

Le budget présenté respecte les orientations budgétaires validées et débattues le 16 novembre 2023. Les travaux délégués, initialement prévus en investissement au moment du rapport d'Orientation budgétaire, doivent être inscrits en fonctionnement (Dixit Ss Préfecture).

La répartition par article est donnée dans le tableau de la page suivante.

Le comité syndical, à l'unanimité :

- Vote le budget primitif 2024

DELIBERATION N°3 : INSTITUTION D'UNE PRIME DE POUVOIR D'ACHAT EXCEPTIONNELLE FORFAITAIRE AU BENEFICE DE CERTAINS AGENTS PUBLICS

Le comité syndical du Syndicat Mixte des Vallées de l'Orb et du Libron

Considérant qu'il y a lieu de verser une prime de pouvoir d'achat exceptionnelle forfaitaire en vue de soutenir le pouvoir d'achat des agents publics territoriaux ayant perçu une rémunération annuelle brute inférieure ou égale à 39 000€ sur la période du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023 ;

Considérant qu'il appartient au conseil syndical, de déterminer le montant forfaitaire de la prime dans le respect du barème et des montants plafonds fixés par le décret du 31 octobre 2023 susvisés ;

Considérant qu'il appartient également au conseil, de déterminer les modalités de versement de cette prime, en une ou plusieurs fractions avant le 30 juin 2024 ;

Le conseil syndical, après en avoir délibéré à l'unanimité :

DECIDE

Article 1^{er} : Mise en place de la prime

Il est institué une prime de pouvoir d'achat exceptionnelle forfaitaire au bénéfice des agents publics du syndicat.

Article 2 : Bénéficiaires

a) Cette prime de pouvoir d'achat exceptionnelle forfaitaire est versée aux fonctionnaires territoriaux ainsi qu'aux agents contractuels de droit public du syndicat qui remplissent les conditions cumulatives d'éligibilité suivantes :

1. Avoir été nommés ou recrutés par une collectivité territoriale, un établissement public administratif ou un groupement d'intérêt public à une date d'effet antérieure au 1^{er} janvier 2023;
2. Etre employés et rémunérés par le syndicat Mixte des Vallées de l'Orb et du Libron à la date du 30 juin 2023;
3. Avoir perçu une rémunération brute inférieure ou égale à 39 000 euros au titre de la période de référence courant du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023.
- 4.

b) Sont exclus du bénéfice de cette prime :

- les agents contractuels de droit privé;
- les vacataires;
- les apprentis;
- les stagiaires gratifiés ;
- les personnels éligibles à la prime de partage de la valeur prévue au I de l'article 1^{er} de la loi n° 2022-1158 du 16 août 2022.

Article 3 : Montants forfaitaires de la prime

Cette prime de pouvoir d'achat est versée aux agents publics territoriaux du Syndicat qui remplissent les conditions cumulatives énoncées au point a) de l'article 2 de la présente délibération.

Le montant forfaitaire de la prime est fonction de la rémunération brute perçue par les agents publics territoriaux au titre de la période de référence courant du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023.

Les différents montants forfaitaires sont les suivants :

Niveaux	Rémunération brute perçue au titre de la période de référence (du 1 ^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023)	Montant de la prime
I	Inférieure ou égale à 23 700 €	800 €
II	Supérieure à 23 700 € et inférieure ou égale à 27 300 €	700 €
III	Supérieure à 27 300 € et inférieure ou égale à 29 160 €	600 €
IV	Supérieure à 29 160 € et inférieure ou égale à 30 840 €	500 €
V	Supérieure à 30 840 € et inférieure ou égale à 32 280 €	400 €
VI	Supérieure à 32 280 € et inférieure ou égale à 33 600 €	350 €
VII	Supérieure à 33 600 € et inférieure ou égale à 39 000 €	300 €

Article 4 : Détermination du montant de la prime pour certains agents non présents durant la totalité de la période de référence ou ayant changé d'employeur au cours de celle-ci ou étant multi employeurs

a) Lorsque l'agent éligible n'a pas été employé et rémunéré pendant la totalité de la période de référence du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023, le syndicat calcule le montant de la rémunération brute de référence de l'agent servant ensuite à déterminer le montant forfaitaire de la prime en divisant le montant de la rémunération brute de l'agent par le nombre de mois rémunérés sur cette même période puis en multipliant ce résultat par douze.

Le syndicat proratisé ensuite le montant forfaitaire de la prime selon la quotité de temps de travail et la durée d'emploi de l'agent auprès du syndicat, par application des règles prévues à l'article 5 de la présente délibération.

b) Lorsque l'agent éligible a été employé et rémunéré successivement par plusieurs employeurs publics au cours de la période de référence du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023, le syndicat ne verse la prime de pouvoir d'achat que s'il emploie et rémunère cet agent à la date du 30 juin 2023.

Dans ce cas de figure, il calcule le montant de la rémunération brute de référence de l'agent servant ensuite à déterminer le montant forfaitaire de la prime en divisant le montant de la rémunération brute de l'agent par le nombre de mois rémunérés sur cette même période puis en multipliant ce résultat par douze.

Le syndicat proratisé ensuite le montant forfaitaire de la prime selon la quotité de temps de travail et la durée d'emploi de l'agent auprès de ce dernier, par application des règles prévues à l'article 5 de la présente délibération.

c) Lorsque l'agent éligible est employé et rémunéré simultanément par plusieurs employeurs publics à la date du 30 juin 2023, le syndicat calcule le montant de la rémunération brute de référence de l'agent servant ensuite à déterminer le montant forfaitaire de la prime en divisant le montant de la rémunération brute de l'agent par le nombre de mois rémunérés sur cette même période puis en multipliant ce résultat par douze.

Le syndicat proratisé ensuite le montant forfaitaire de la prime selon la quotité de temps de travail et la durée d'emploi de l'agent auprès de ce dernier, par application des règles prévues à l'article 5 de la présente délibération.

Article 5 : Proratisation du montant forfaitaire de la prime

- a) En cas de temps partiel ou de travail à temps non complet sur la période de référence, le montant de la prime est réduit à proportion de la quotité de travail rémunérée sur la période de référence. Cette quotité correspond à la moyenne des quotités de travail mensuelles rémunérées par le syndicat appliqué aux douze mois de la période de référence.
- b) En cas de durée d'emploi réduite impliquant une absence de rémunération sur une partie de la période de référence, le montant de la prime est fixé à proportion de la durée d'emploi rémunérée de l'agent sur la période de référence.

Article 6 : Modalités de versement de la prime

La prime de pouvoir d'achat est versée par le syndicat aux seuls agents publics éligibles qu'il emploie et rémunère au 30 juin 2023. Cette prime de pouvoir d'achat est versée une seule fois avant le 30 juin 2024.

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

Article 7 : Règles de cumuls

La prime de pouvoir d'achat instituée par la présente délibération sur le fondement du décret n° 2023-1006 du 31 octobre 2023 est cumulable avec toute autre prime et indemnité perçue par les agents publics territoriaux du syndicat, à l'exception de la prime prévue par le décret n° 2023-702 du 31 juillet 2023 portant création d'une prime de pouvoir d'achat exceptionnelle pour certains agents publics civils de la fonction publique de l'Etat et de la fonction publique hospitalière ainsi que pour les militaires.

Article 8 : Entrée en vigueur

Les dispositions de la présente délibération entreront en vigueur à compter du 01 janvier 2024, après transmission aux services de l'Etat et publication et/ou notification.

Article 9 : Voies et délais de recours

La Présidente certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte qui pourra faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Nantes dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l'Etat et de sa publication.

Marie Pierre PONS présente le dossier déposé par l'EPTB Orb Libron dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt 2023 : Eau et climat : agir plus vite, plus fort sur les territoires de l'agence de l'eau Rhône Méditerranée et Corse. Elle indique que ce projet, d'un montant total H.T de 270 000 € H.T sur 2 ans, a été retenu par l'agence de l'eau. Il bénéficiera d'un taux d'aide de 70%.

Clément Cazals et Paul Guyot présentent le travail en cours sur l'Aire d'Alimentation des captages de Murviel-les Béziers.

Fin de séance : 11 heures.

Béziers, le 12 février 2024

**La Présidente
du Syndicat Mixte Des Vallées de l'ORB et du LIBRON**



Marie Pierre PONS

ETABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL DE BASSIN ORB ET LIBRON

COMITE SYNDICAL DU 7 MARS 2024

RAPPORT N° :	2
OBJET :	VALIDATION DU COMPTE FINANCIER UNIQUE 2023

Je vous rappelle que l'EPTB Orb Libron a été volontaire pour l'expérimentation du Compte Financier Unique (CFU) en lien avec la Direction Départementale des finances publiques.

Le Compte financier Unique met en évidence les informations clés sur la situation financière de la collectivité, en particulier sur la présentation des résultats, du bilan et le compte de résultat synthétiques.

Le Compte Financier Unique est une procédure entièrement dématérialisée, permettant la mise en place de contrôles automatisés entre les données de l'ordonnateur et celles du comptable, ce qui simplifie leurs travaux en amont de la production du CFU.

Les résultats du Compte financier Unique 2023 sont rassemblés dans le tableau ci-dessous :

Libellé	Investissement		Fonctionnement		Ensemble	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Résultats reportés 2022		+ 325 433.19		+ 1 608 626.41		+ 1 934 059.60
Opérations exercice 2023	255 855.22	424 604.75	1 442 531.48	1 647 121.71	1 698 386.70	2 071 726.46
Totaux exercice 2023		+168 749.53		+204 590.23		+ 373 339.76
Résultats clôture 2023		+ 494 182.72		+ 1 813 216.64		+ 2 307 399.36

Si ce document n'appelle pas d'observations de votre part,

Il vous est proposé :

- De valider le Compte Financier Unique 2023 ;
- De valider les résultats ci-dessus exposés.

Je vous prie de bien vouloir en délibérer.

Béziers, le 12 février 2024

**La Présidente
Du Syndicat Mixte Des Vallées de l'ORB et du LIBRON**



Marie Pierre PONS

ETABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL DE BASSIN ORB ET LIBRON

COMITE SYNDICAL DU 7 MARS 2024

RAPPORT N° :	3
OBJET :	AFFECTATION DES RESULTATS 2023

Le CFU 2023 fait apparaître un excédent de fonctionnement de **1 813 216.64 €** et un excédent d'investissement de **494 182.72 €**.

Il vous est proposé :

- d'affecter le résultat comme suit :

R001 : Excédent d'investissement à reprendre en 2024 : 494 182.72 €.

R002 : excédent de fonctionnement à reprendre en 2024 : 1 813 216.64 €

Je vous prie de bien vouloir en délibérer.

Béziers, le 12 février 2024

La Présidente
Du Syndicat Mixte Des Vallées de l'ORB et du LIBRON



Marie Pierre PONS

ETABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL DE BASSIN ORB ET LIBRON

COMITE SYNDICAL DU 7 MARS 2024

RAPPORT N° :	4
OBJET :	BUDGET SUPPLEMENTAIRE 2024

Le budget supplémentaire présenté s'équilibre en dépenses et en recettes pour un montant total de **2 307 399.36 €**.
Le tableau suivant récapitule, par section, les opérations proposées.

Section investissement			
Ligne budgétaire	Dépenses	Ligne budgétaire	recettes
Mobilier	5 000,00	R001 : Excédent d'investissement 2023 reporté	494 182,72
Matériel informatique	15 000,00		
Véhicules	30 000,00		
Restauration post crues 2022	324 182,72		
Travaux systèmes endiguement Valras et Serignan	120 000,00		
Total dépenses investissement	494 182,72		494 182,72
Section fonctionnement			
Ligne budgétaire	Dépenses	Ligne budgétaire	recettes
60636 : vêtements de travail	2 000,00	002 : excédent de fonctionnement 2023 reporté	1 813 216,44
61521 : Voies et réseaux fonction 01 CABM	138 899,26		
61521 : Voies et réseaux fonction 05 AVTMONTS	65 049,25		
61521 : Voies et réseaux fonction 03 SUD HERAULT	65 751,60		
61521 : Voies et réseaux fonction 04 DOMITIENNE	82 909,44		
617 : Etudes et recherches	1 446 606,89		
Formations	12 000,00		
Total dépenses Fonctionnement	1 813 216,44		1 813 216,44
TOTAL DEPENSES BS 2023	2 307 399,16	TOTAL RECETTES BS 2023	2 307 399,16

Le budget supplémentaire propose ainsi de reporter l'excédent 2023 comme suit :

- R001 : Excédent d'investissement à reprendre en 2024 : 494 182.72 €.
- R002 : excédent de fonctionnement à reprendre en 2023 : 1 813 216.64 €

Je vous prie de bien vouloir en délibérer.

Béziers, le 12 février 2024

**La Présidente
Du Syndicat Mixte Des Vallées de l'ORB et du LIBRON**



Marie Pierre PONS